****

**RESOLUCIÓN PACÍFICA DE CONFLICTOS:**

**LEANDRO RIVERA**

**2226651**

**CUADRO COMPARATIVO:**

**DESMOTIVACIÓN POR EL SALARIO RECIBIDO**

**DOCENTE:**

**JUAN CARLOS VELEZ**

**19/09/2024**

# TABLA DE CONTENIDO

[TABLA DE CONTENIDO 2](#_Toc177810565)

[INTRODUCCIÓN 3](#_Toc177810566)

[DESARROLLO 3](#_Toc177810567)

[SOLUCIONES PROPUESTAS PARA MEJORAR LA MOTIVACIÓN LABORAL 4](#_Toc177810568)

[EJEMPLO DE IMPLEMENTACIÓN EXITOSA 5](#_Toc177810569)

[CONCLUSIÓN 5](#_Toc177810570)

[REFERENCIAS: 6](#_Toc177810571)

# CUADRO COMPARATIVO: TIPOS DE CONFLICTOS Y TIPOS DE PAZ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Criterio** | **Conflictos** | **Paz** |
| **Definición** | Los conflictos pueden surgir de diversas causas, como la desproporción entre necesidades y satisfactores, la información incompleta, la interdependencia y las presiones frustrantes. | **- Paz Negativa**: Ausencia de guerra o violencia directa, sin abordar injusticias sociales.  **- Paz Positiva:** Ausencia de violencia estructural y directa, con justicia social.  **- Paz Cultural:** Relacionada con la promoción de una cultura de paz basada en valores, respeto y comprensión mutua. |
| **Evolución** | Las causas y formas de los conflictos han evolucionado según las dinámicas sociales, económicas y políticas, afectadas por factores como la globalización y los cambios generacionales. | La evolución del concepto de paz incluye la transición de paz negativa hacia paz positiva en los años sesenta, y la introducción del concepto de "paz imperfecta" en los ochenta. |
| |  | | --- | | **Causas** |  |  | | --- | |  | | - **Desproporción entre necesidades y satisfactores**: Distribución desigual de recursos. - **Información incompleta**: Malentendidos por falta de información completa. - **Interdependencia**: Dependencia excesiva entre partes. - **Presiones**: Frustraciones por compromisos incumplidos. - **Diferencias de carácter**: Distintas formas de ser y actuar. | La paz es el resultado de abordar las causas subyacentes de los conflictos, como las injusticias sociales y económicas. La paz positiva se centra en estas soluciones profundas. |
| |  | | --- | | **Actores involucrados** |  |  | | --- | |  | | - **Individuos**: Afectados por injusticias sociales o económicas. - **Grupos sociales**: Con diferentes intereses o necesidades no satisfechas. - **Gobiernos**: Como actores principales en la creación o solución de conflictos. | - **Individuos y comunidades**: Promotores de paz a través de la educación y la justicia social. - **Organizaciones**: Promueven la paz mediante programas de desarrollo y derechos humanos. |
| |  | | --- | | **Estrategias de resolución** |  |  | | --- | |  | | - **Mediación**: Una tercera persona facilita el diálogo entre las partes. - **Conciliación**: El conciliador propone activamente soluciones. - **Arbitraje**: Decisión vinculante por parte de un tercero neutral. | Para lograr paz positiva, es crucial utilizar estrategias que no solo eliminen la violencia directa, sino que también aborden las causas estructurales, como la injusticia social. |
| **Ejemplos** | - **Conflicto por desmotivación salarial**: Los empleados sienten que el salario no satisface sus necesidades. - **Conflicto por desigualdad de recursos**: La distribución inequitativa genera resentimiento en una sociedad. | - **Paz Positiva en Suecia**: Un país con bienestar social y equidad en la distribución de recursos. - **Paz Negativa en un régimen autoritario**: No hay conflicto armado, pero persisten las injusticias sociales. |
| |  | | --- | | **Relación entre paz y conflicto** |  |  | | --- | |  | | Los conflictos surgen cuando las necesidades de una parte no están siendo satisfechas o cuando hay desigualdades estructurales que generan tensiones. | La paz positiva busca resolver estos conflictos al crear condiciones justas para todos, mientras que la paz negativa se limita a detener el conflicto armado o la violencia directa. |

# EXPLICACIÓN

**Definición de los Conflictos:**

Los conflictos son generados por causas como la desproporción de recursos, la información incompleta, o las diferencias de carácter.

Un ejemplo es la desmotivación salarial, donde el conflicto surge cuando los empleados sienten que el salario no satisface sus necesidades, provocando tensión entre ellos y la organización.

**Definición de Paz:**

**Paz negativa:** Ausencia de violencia directa o guerra, pero sin eliminar las causas subyacentes de injusticia.

**Paz positiva:** Va más allá de la paz negativa y busca eliminar las causas estructurales de los conflictos, promoviendo justicia social.

**Paz cultural:** Se enfoca en fomentar una cultura de paz a través de valores y respeto mutuo.

Evolución:

El concepto de conflicto ha evolucionado conforme las dinámicas sociales han cambiado, afectadas por factores como la globalización.

La paz ha evolucionado desde la paz negativa, introducida en la investigación de paz en los años sesenta, hasta la paz positiva y paz imperfecta.

**Causas de los Conflictos:**

Se destacan causas como la distribución desigual de recursos, la falta de información completa, la interdependencia, y las frustraciones por presiones externas.

**Ejemplo:** Conflicto por desmotivación salarial.

**Actores Involucrados:**

Incluye individuos y grupos sociales que experimentan desigualdades o presiones, además de gobiernos y organizaciones como actores claves.

**Ejemplo:** Trabajadores desmotivados y un gobierno que no actúa para redistribuir los recursos.

**Estrategias de Resolución de Conflictos:**

Mediación, conciliación, y arbitraje son mecanismos usados para resolver conflictos.

**Ejemplo:** Un arbitraje para resolver el conflicto entre empleados y la empresa por los salarios.

**Ejemplos de Paz:**

**Paz Positiva en Suecia:** Con una alta equidad en la distribución de recursos y justicia social.

**Paz Negativa en un régimen autoritario:** No hay guerra, pero persisten las injusticias sociales.

**Relación Paz-Conflicto:**

Los conflictos surgen de la insatisfacción y desigualdad, mientras que la paz busca resolverlos. La paz positiva es la clave para eliminar la violencia estructural y crear una sociedad más justa.

# REFERENCIAS:

1. Los conflictos y las formas alternativas de resolución (s.f.). Maria Elina Fuquen Alvarado

<https://link.uao.edu.co/Gesti%C3%B3n-de-conflictos>

2. La construcción del concepto de paz. paz negativa, paz positiva y paz imperfecta. Fernando Harto de Vera. <https://link.uao.edu.co/Tipos-de-paz>